

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2008/2008**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SP003045/2008  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 04/08/2008  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR006041/2008  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 47998.006197/2008-34  
**DATA DO PROTOCOLO:** 23/06/2008

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS (SITAC), CNPJ 46.070.678/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MELQUIADES DE ARAUJO, CPF n. 133.814.318-20;

E

BAGLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA, CNPJ n. 06.042.467/0001-80, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). OSWALDO BRISON MAIA, CPF n. 098.648.028-28;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de janeiro de 2008 a 31 de dezembro de 2008 e a data-base da categoria em 01 de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos empregados do setor de biscoitos, massas, cacau e balas das indústrias de alimentação**, com abrangência territorial em **Campinas/SP**.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS  
PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS****CLÁUSULA TERCEIRA - DISPOSIÇÕES LEGAIS**

As partes celebram o presente acordo, com foco nas disposições do Art. 7, inciso XI, da Constituição Federal e Medida Provisória nº 1982/72 de 29/06/2000.

**CLÁUSULA QUARTA - ENCARGOS SOCIAIS E IMPOSTO DE RENDA**

Conforme o disposto no artigo 3º da MP, o pagamento da verba relativa à Participação Nos Resultados/Bonus está isenta de encargos trabalhistas e previdenciários, sendo inaplicável o princípio de habitualidade. Outrossim, a tributação para o imposto de renda será em separado do salário e na fonte.

**CLÁUSULA QUINTA - COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO**

-----

Pelos empregados, abaixo citados os que irão representar os empregados para o ano de 2008, onde não terão direito a estabilidade empregatícia, temos os seguintes representantes:

MARTA MACHADO DE ARAUJO, TELMA MARA DE FARIAS, CARLOS REINALDO DA SILVA MOREIRA, LUIZ ANTONIO CARMO AGUIAR, FRANCISLAINE DA S. DOS SANTOS, MARCIA DA SILVA CAMPOS, SILVIO LUCIANO QUARESMA, MARCELO G. SANTOS, VANILSON APARECIDO DE SOUZA.

Pela empresa, foram nomeados os seguintes representantes:

OESWALDO B. MAIA, THIAGO C. DONANZAN, LUZIA HELENA F. FERNANDES, SANDRO R. CARDOSO, CARLOS CHRISTIAN GARATE, REGINALDO J. CAIN, SILVIA H. OLIVEIRA, MAX JEAN FERREIRA DE SOUZA.

A comissão eleita foi constituída no dia de sua posse 01/01/2008, sendo extinta em 31/12/2008.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DEFINIÇÕES DO PROGRAMA**

A participação nos resultados passa a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2008 à 31 de Dezembro de 2008.

Este programa será aplicado a todos os empregados da BAGLEY DO BARSIL ALIMENTOS LTDA.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - REPRESENTATIVIDADE**

A comissão eleita representa a totalidade dos empregados da empresa, definidos no item do programa, abrangendo tal representatividade não apenas os empregados pertencentes as categorias profissionais preponderantes, bem como, todas as outras categorias, inclusive diferenciadas e profissionais liberais.

#### **CLÁUSULA OITAVA - PARTICIPANTES**

Participam deste acordo todos os empregados ativos da BABLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA, especificados nas defdinições do programa e na representatividade, no periodo vigente de 01/01/2008 a 31/12/2008. O aviso prévio indenizado não será computado como tempo de serviço para efeito desta cláusula.

Estão excluídos da participação de que trata este acordo os temporários, estagiários e terceiros.

#### **CLÁUSULA NONA - ADMITIDOS, DEMITIDOS E FALTAS JUSTIFICADAS**

Os admitidos após o dia 15/01/2008, será pago proporcionalmente, à razão de **1/12 avos** por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 dias.

Os **demitidos ou desligados** no período compreendido entre **01/06/2008 à 31/12/2008** receberão os valores, a título de PMR, proporcionais ao período trabalhado durante o ano de 2008, desde que atendidas as condições estabelecidas no presente acordo e que requeiram este direito junto a empresa até o dia do pagamento da participação.

Para os **demitidos ou desligados** entre os dias **01/01/2009 até o dia do pagamento da participação** farão jus ao pagamento nas mesmas condições dos demais empregados.

**Absenteísmo Individual:** O empregado que faltar ao serviço **1(uma) única vez e sem justificativa**, perderá o direito à 50% da participação nos resultados, sendo que, **para 2 (dois) ou mais faltas sem justificativas**, perderá o direito a participação nos resultados. Entende-se por falta injustificada toda ausência em que o empregado não comprovar através de atestados legais ou devidamente justificada pelo seu Superior imediato através de autorização por escrito.

O empregado que apresentar **2(dois) ou mais atestados médicos** no mesmo mês perderá o direito de **1/12 avos** do montante relativo ao PMR.

O período considerado como **licença maternidade** não acarretará prejuízos para fins de apuração de cálculos relativos ao pagamento do PMR.

Para os afastamentos por **auxílio doença/acidente de trabalho** será proporcional aos meses trabalhados no ano para fins de apuração de cálculos relativos ao pagamento do PMR.

Para o empregado que apresentar **justificativa legal** conforme previsto na Legislação vigente o Acordo Coletivo da Categoria não sofrerão prejuízos no cálculo relativo ao pagamento do PMR.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PROGRAMA DE METAS QUE PASSAM A FAZER PARTE INTEGRANTE DESTE ACORDO**

A) **Segurança no Trabalho:** Será apurado através do Índice de Frequência Total, onde:

$I.F.T. = n^{\circ} \text{ de acidentes com + sem afastamentos} \times 1.000.000$

Horas homens trabalhadas

**Acidentes com afastamento**= acidente cuja lesão resulte em afastamento do trabalho a partir do dia seguinte ao evento.

**Acidente sem afastamento**= Acidente cuja lesão não resulta em afastamento do trabalho a partir do dia seguinte ao evento.

**Menor ou igual a 3,0** = atingimento de 100% da meta.

B) **Absenteísmo Geral:** é toda falta de dia inteiro do empregado ao trabalho, seja ela justificada ou injustificada, incluindo afastamentos superiores a 15 dias, onde:

**Absenteísmo**=  $\frac{\text{Total faltas em horas mês}}{\text{Horas reais trabalhadas}}$

Horas reais trabalhadas

**Menor ou igual a 3,0%**=Atingimento de 100% da meta.

C) **Perdas no Processo Produtivo:** Será apurado através do Índice de Perda de envoltório (Scrap), Desperdício, Reprocesso e Sobre Peso, onde:

**Scrap** é o total de perda de envoltório durante o processo de produção.

**Scrap**= quantidade de perda de envoltório

Quantidade de envoltório utilizado na produção

**Menor ou igual a 3,8%** = atingimento de 100% da meta.

**Desperdício** é o total de produto produzido e que não pode ser novamente processado (limpeza inicial de tubulação/limpeza de máquina/produto recolhido do chão e tanques) onde:

**Desperdício**= quantidade de desperdício

quantidade produzida=quantidade de desperdício

**Menor ou igual a 2,7%**=atingimento de 100% da meta.

**Reprocesso** é o produto produzido fora do padrão estabelecido, que é reutilizado na produção.

**Reprocesso**= quantidade de processo

quantidade produzida + quantidade reprocessada

**Menor ou igual a 6,0%**=atingimento de 100% da meta.

**Sobre Peso** é o peso excedente do pacote.

**Sobre Peso**= KG Sobre Peso

KG Produzido

**Menor ou igual a 2,5%**=atingimento de 100% de meta.

#### D) Produtividade

**Produtividade da mão de obra Direta**:é a quantidade produzida em quilos em relação ao número de horas homens trabalhadas.

**Produtividade**= Quantidade Produzida

Horas homens trabalhadas

**Maior ou igual a 45,3 kg/Hh**=atingimento de 100% meta.

**Eficiência** é o total de produto produzido real sobre a produção teórica.

**Eficiência**= KG Produzido

Horas Máq. x PMT (Produção Máxima Teórica)

**Maior ou igual a 86,0%** = Atingimento de 100% da meta.

E) **Indicador de Qualidade**: é o índice de reclamação de consumidores, numero de reclamações por contaminação.

**IRC**— nº absoluto de reclamações

**RS=** Resultado de reclamações

**Acumulado ano menor ou igual a 240 reclamações**=atingimento de 100% da meta

#### **F) Auditoria Integral**

**AI**=Resultado da última auditoria(dez/2008)

**maior ou igual a 85%**=atingimento de 100% da meta.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PUBLICAÇÃO E AFERIÇÃO DAS METAS**

As metas a serem atingidas serão publicadas no mes subsequente ao mes base, atraves de gráfico, planilhas, etc, afixadas nos quadros de aviso da empresa.

Para analise da evolução dos números reais versus objetivos traçados, os representantes dos empregados e empregador manterão reuniões mensais, com duração máxima de 2 horas.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONDIÇÃO DE PAGAMENTO**

Fica estabelecido entre as partes que o pagamento da Participação nos Resultados, referenete ao ano de 2008, respeitará as metas e pesos estabelecidos acima, não sendo atingida a condição minima de 50% dos objetivos, não haverá pagamento.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALOR DA PARTICIPAÇÃO**

Para o atingimento de 100% do programa de metas o pagamento será de **um salário normativo** corrigido de acordo com o indice aplicado a nível de estado na convenção coletiva.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DATA DE PAGAMENTO**

O pagamento da Participação nos Resultados será realizado durante o mes de **março de 2009**.

**MELQUIADES DE ARAUJO**  
**Presidente**

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE ALIMENTACAO E AFINS (SITAC)**

**OSWALDO BRISON MAIA**  
**Gerente**  
**BAGLEY DO BRASIL ALIMENTOS LTDA**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .

